

ทบทวน
นโยบายการต่อต้าน
การทุจริตคอร์รัปชัน
ปี 2565



การติดตามผล
สำหรับปี 2565

ภายในองค์กร : ไม่พบข้อเสียหาย
ภายนอกองค์กร : ไม่พบข้อร้องเรียน



สรุปนโยบาย

1. ความหมาย
การทุจริตคอร์รัปชัน หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น
2. ลักษณะที่เกิด
อาจเกิดได้หลายลักษณะเช่น การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการชักชวนการเสนอการให้หรือการรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินและสิ่งของ การฉ้อฉล การยักยอก การปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม ทั้งนี้ การทุจริตดังกล่าวมิได้หมายความถึงเพียงความสัมพันธ์ระหว่างเอกชนกับหน่วยงานของรัฐเท่านั้น แต่ยังคงครอบคลุมถึงธุรกรรมระหว่างบุคคลหรือกิจการในระหว่างภาคเอกชนด้วยกันเองด้วย
3. แนวทางในการปฏิบัติ
 - บริหารความเสี่ยง โดยระบุความเสี่ยงและสาเหตุการทุจริตแล้วดำเนินการป้องกันตลอดจนรักษาและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตโดยต่อเนื่อง
 - สร้างความเชื่อมั่น ด้วยการแสดงออกเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งสนับสนุนและกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต
 - ส่งเสริมอบรม ให้พนักงานภายในองค์กร และบุคคลจากภายนอกที่เป็นคู่สัญญา ผู้รับจ้าง และคู่ค้า ตระหนักถึงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นและการต่อต้านการทุจริต
 - คัดอบแทน ที่ให้กับพนักงานในองค์กร และบุคคลจากภายนอก ต้องเหมาะสมและชอบธรรม ตรงตามมาตรฐานของการประกอบธุรกิจ
 - คณะทำงานชุดย่อย คอยติดตามข้อมูลเพื่อรักษาระบบต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิผล ต่อเนื่องและยั่งยืน
 - รายงานเบาะแสการทุจริต สนับสนุนให้พนักงานภายในองค์กร และบุคคลจากภายนอกที่เป็นคู่สัญญา ผู้รับจ้าง และคู่ค้า ช่วยรายงานการละเมิดนโยบายของกิจการและการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมหรือไร้จริยธรรม
 - เสนอผู้มีอำนาจจัดการ เมื่อมีเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ต้องนำเรื่องให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจได้รับทราบเพื่อดำเนินการแก้ไข ซึ่งอาจต้องแจ้งความต่อเจ้าหน้าที่ถ้าเกี่ยวกับความผิดทางแพ่งและทางอาญา
4. เป้าหมายเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง
 1. บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
 2. กำหนดนโยบายเกี่ยวกับต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้ใน "จรรยาบรรณธุรกิจ"
 3. กำหนดค่า KPI ให้มีการทุจริตคอร์รัปชัน เป็น 0 เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงานร่วมกันปฏิบัติอย่างจริงจัง ภายใต้หัวข้อ ไม่มีการให้สินบน ไม่ให้-ไม่รับของขวัญและสิ่งตอบแทน เป็นต้น
 4. จัดให้มีหนังสือประกาศแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อแจ้งต่อลูกค้าและคู่ค้า
 5. จัดทำแผนอบรมและพัฒนาพนักงานเป็นประจำทุกปี เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม เพื่อชี้ให้เห็นวัฒนธรรมที่บริษัทมหาชนต้องตระหนักและยึดถือปฏิบัติ อีกทั้งเป็นการพัฒนาจิตใจพนักงานให้มีจิตสำนึกที่ดีอันส่งผลถึงความเป็นคนซื่อสัตย์สุจริตด้วย
 6. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและบริหารระบบการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการประพฤติมิชอบ
 7. จัดทำกรรณการรายงานทางการเงินที่ถูกต้องทุกๆเดือน ให้เกิดความโปร่งใส และ ทันต่อเวลา
 8. จัดให้มีช่องทางสำหรับแจ้งเบาะแส มีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้ง ตลอดจนมีกระบวนการตรวจสอบทุกเบาะแสที่ได้รับแจ้งอย่างเป็นธรรม