

ทบทวน
นโยบายการต่อต้าน
การทุจริตคอร์รัปชัน
ปี 2566



การติดตามผล
สำหรับปี 2566

ภายในองค์กร : ไม่พบข้อเสียหาย
ภายนอกองค์กร : ไม่พบข้อร้องเรียน



สรุปนโยบาย

- 1. ความหมาย**
การทุจริตคอร์รัปชัน หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น
- 2. ลักษณะที่เกิด**
อาจเกิดได้หลายลักษณะเช่น การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการชักชวนการเสนอการให้หรือการรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินและสิ่งของ การฉ้อฉล การยักยอก การปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม ทั้งนี้ การทุจริตดังกล่าวมิได้หมายความถึงเพียงความสัมพันธ์ระหว่างเอกชนกับหน่วยงานของรัฐเท่านั้น แต่ยังคงครอบคลุมถึงธุรกรรมระหว่างบุคคลหรือกิจการในระหว่างภาคเอกชนด้วยกันเองด้วย
- 3. แนวทางในการปฏิบัติ**
 - **บริหารความเสี่ยง** โดยระบุความเสี่ยงและสาเหตุการทุจริตแล้วดำเนินการป้องกันตลอดจนรักษาและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตโดยต่อเนื่อง
 - **สร้างความเชื่อมั่น** ด้วยการแสดงออกเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งสนับสนุนและกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต
 - **ส่งเสริมอบรม** ให้พนักงานภายในองค์กร และบุคคลจากภายนอกที่เป็นคู่สัญญา ผู้รับจ้าง และคู่ค้า ตระหนักถึงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นและการต่อต้านการทุจริต
 - **คัดอบแทน** ที่ให้กับพนักงานในองค์กร และบุคคลจากภายนอก ต้องเหมาะสมและชอบธรรม ตรงตามมาตรฐานของการประกอบธุรกิจ
 - **คณะทำงานชุดย่อย** คอยติดตามข้อมูลเพื่อรักษาระบบต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิผล ต่อเนื่องและยั่งยืน
 - **รายงานเบาะแสการทุจริต** สนับสนุนให้พนักงานภายในองค์กร และบุคคลจากภายนอกที่เป็นคู่สัญญา ผู้รับจ้าง และคู่ค้า ช่วยรายงานการละเมิดนโยบายของกิจการและการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมหรือไร้จริยธรรม
 - **เสนอผู้มีอำนาจจัดการ** เมื่อมีเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ต้องนำเรื่องให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจได้รับทราบเพื่อดำเนินการแก้ไข ซึ่งอาจต้องแจ้งความต่อเจ้าหน้าที่ถ้าเกี่ยวกับความผิดทางแพ่งและทางอาญา
- 4. เป้าหมายเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง**
 1. บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
 2. กำหนดนโยบายเกี่ยวกับต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้ใน "จรรยาบรรณธุรกิจ"
 3. กำหนดค่า KPI ให้มีการทุจริตคอร์รัปชัน เป็น 0 เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงานร่วมกันปฏิบัติอย่างจริงจัง ภายใต้หัวข้อ ไม่มีการให้สินบน ไม่ให้-ไม่รับของขวัญและสิ่งตอบแทน เป็นต้น
 4. จัดให้มีหนังสือประกาศแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อแจ้งต่อลูกค้าและคู่ค้า
 5. จัดทำแผนอบรมและพัฒนาพนักงานเป็นประจำทุกปี เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม เพื่อชี้ให้เห็นวัฒนธรรมที่บริษัทมหาชนต้องตระหนักและยึดถือปฏิบัติ อีกทั้งเป็นการพัฒนาจิตใจพนักงานให้มีจิตสำนึกที่ดีอันส่งผลถึงความเป็นคนซื่อสัตย์สุจริตด้วย
 6. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและบริหารระบบการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการประพฤติมิชอบ
 7. จัดทำกรรณการรายงานทางการเงินที่ถูกต้องทุกๆเดือน ให้เกิดความโปร่งใส และ ทันต่อเวลา
 8. จัดให้มีช่องทางสำหรับแจ้งเบาะแส มีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้ง ตลอดจนมีกระบวนการตรวจสอบทุกเบาะแสที่ได้รับแจ้งอย่างเป็นธรรม

การดำเนินการ ในปี2566

- ให้ความสำคัญต่อการปลอดการทุจริต (Zero Fraud)
- เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ทบทวนระเบียบปฏิบัติ และการรายงาน เกี่ยวกับ
 - การให้ส่วนลด
 - การจัดเก็บ จัดส่ง และตรวจนับ สินค้าคงเหลือ
 - การพิจารณาจัดซื้อ
 - การรายงานเงินสด เงินฝาก เงินลงทุน
 - การจ่ายเงินผ่านระบบ Online
- การอบรมพนักงานเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมพัฒนาด้านจิตใจให้มีความเป็นธรรม เพื่อให้เกิดจิตสำนึกที่ดีอันส่งผลต่อการเกิดความซื่อสัตย์สุจริต
 - สามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- กำหนดการรายงานสถานะทางการเงินที่ถูกต้องและโปร่งใส
- ทบทวนช่องทางการสื่อสารสำหรับแจ้งเบาะแส มีมาตรการรักษาความลับและคุ้มครองผู้แจ้ง และมีกระบวนการตรวจสอบทุกเบาะแสที่ได้รับแจ้งอย่างเป็นธรรม
- มาตรการลงโทษผู้ที่กระทำความผิด